



**AZIENDA CALABRIA LAVORO**  
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

**DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**n. 75 del 18 luglio 2022**

**OGGETTO: L.R. n. 42 del 28 dicembre 2021, di modifica e integrazione della L.R. n. 29 del 25 giugno 2018 recante “Storicizzazione risorse del precariato storico” – Impegno di spesa proroga personale L.R. 15/2008, periodo maggio – agosto 2022.**



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTA** la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

**VISTO** il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il Dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, la successiva D.G.R. n. 590 del 23 dicembre 2021 di proroga dell'incarico e conseguente DPGR 246 del 29 dicembre 2021, nonché, da ultimo, la DGR n. 256 del 30 giugno 2022 di ulteriore proroga;

**VISTO** il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 – “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTA** la Legge regionale 27 dicembre 2021, n. 37, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024", pubblicata sul BURC n. 112 del 27/12/2021;

**VISTO** il decreto del Commissario Straordinario n. 53 del 23 maggio 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022 – 2024;

**VISTA** la Legge Regionale 42 del 28.12.2021 con la quale, tra l'altro, “Azienda Calabria Lavoro è autorizzata a procedere alla stabilizzazione dei lavoratori di cui all'articolo 2 della l.r. n. 15/2008, attualmente contrattualizzati a tempo determinato, riconoscendo un contributo fisso annuo dell'importo di 13.138,18 euro, per ciascuno dei predetti lavoratori assunti a tempo indeterminato, fino al loro collocamento in quiescenza”;

### **PREMESSO:**

- che con decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 20 del 28 febbraio 2022, all'esito degli atti dipartimentali meglio esplicitati nel decreto medesimo, sono stati prorogati i contratti di lavoro del personale dipendente ex L.R. 15/2008 fino al 30 aprile 2022;

- che con successivo Decreto Dirigenziale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 2323 del 7 marzo 2022 sono stati prorogati i contratti di lavoro a tempo determinato del personale dipendente ex L.R. 15/2008 fino al 30 aprile 2022, impegnando la somma complessiva di € 175.000,00 sul capitolo U4302010701 del bilancio regionale 2022, imp. n. 1730/2022;

- che con Decreto Dipartimentale n. 5155 del 13 maggio 2022 è stata disposta la prosecuzione dell'attività lavorativa dei 70 lavoratori di cui alla L.R. 15/2008, contrattualizzati a tempo determinato, mediante la proroga dei contratti di lavoro per la durata di mesi due, impegnando la somma di € 175.000,00 sul capitolo di spesa U4302010701 del bilancio regionale;

- che con Decreto Dipartimentale n. 6474 del 17 giugno 2022 è stata eliminata la proposta di impegno pari ad € 175.000,00, di cui al decreto n. 5155 del 13 maggio 2022, fermo restando la prosecuzione dell'attività lavorativa dei lavoratori contrattualizzati a tempo determinato parziale fino al 30 giugno 2022,

- che con Decreto del Commissario Straordinario n. 70 del 30 giugno 2022, a seguito di nota del Dipartimento Lavoro e Welfare, è stata disposta la proroga dei contratti di lavoro del personale dipendente ex L.R. n. 15/2008 fino al 31 dicembre 2022, nelle more della definizione del decreto relativo all'impegno di spesa;

**CONSIDERATO** che con Decreto Dirigenziale del Dipartimento Lavoro e Welfare n. 7826 del 13 luglio 2022 è stata impegnata la somma di € 350.000,00 per far fronte al pagamento dei contratti a tempo determinato, relativamente al periodo maggio – agosto 2022, sul capitolo U9150301701 del bilancio regionale, imp. 6874/2022;

**RITENUTO**, pertanto, di dover impegnare sul bilancio di Azienda la detta somma di € 350.000,00 con imputazione della spesa per € 270.000,00 sul capitolo U2401024001, per € 60.000,00 sul capitolo U2401024002 e per € 20.000,00 sul capitolo U2401024003 del bilancio di



previsione 2022, che presentano tutti la necessaria disponibilità, a titolo di compensi per i lavoratori L.R. 15/2008 – mesi da maggio ad agosto 2022;

### DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** il Decreto Dirigenziale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 7826 del 13 luglio 2022, con il quale è stata impegnata la somma di € 350.000,00 per far fronte al pagamento dei lavoratori a tempo determinato di cui alla L.R. 15/2008, relativamente al periodo maggio – agosto 2022, sul capitolo U9150301701 del bilancio regionale, imp. 6874/2022;
- **di impegnare**, conseguentemente, sul bilancio di Azienda la detta somma di € 350.000,00 con imputazione della spesa per € 270.000,00 sul capitolo U2401024001, per € 60.000,00 sul capitolo U2401024002 e per € 20.000,00 sul capitolo U2401024003 del bilancio di previsione 2022, che presentano tutti la necessaria disponibilità, a titolo di compensi per i lavoratori L.R. 15/2008 – mesi da maggio ad agosto 2022;
- **di accertare** la medesima somma di € 350.000,00 sul capitolo E2401004001 del bilancio di previsione 2022;
- **di autorizzare** l’ufficio Ragioneria al pagamento dei relativi stipendi;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro, sezione Amministrazione Trasparente.

Il Commissario Straordinario  
dott. Felice Irace

